

## מבוא

קבוצת מפטגון פועלת על מנת לקדם ולשמר פעילות עסקית הוגנת, ושקופה כלפי עובדיה, לקוחותיה, שותפיה העסקיים וכל גורם אחר.

מחויבות זו של הקבוצה כוללת אפס סובלנות כלפי שוחד, שחיתות ולפגיעה בטוהר המידות, אשר פגיעה בהם פוגעת בתחרות ההוגנת וחושפת את הקבוצה וכל המעורבים לסיכונים מהותיים, לרבות פליליים, וזאת בין היתר, לאור חוקים מקומיים ובינלאומיים, לרבות, תקנות וחוקים האוסרים על מתן וקבלת שוחד המחייבים את הקבוצה לפעול.

יתרה מכך, כקבוצה אנו רוצים לקדם ערכים אתיים ומוסריים גבוהים הן ברמת חברות הקבוצה והן ברמת הפרט, כאשר הקוד האתי של קבוצתנו, המהווה חלק בלתי נפרד מהתרבות הארגונית שלנו, מבטא את מחויבותנו לעקרונות של יושרה הגינות ושקיפות בכלל, ובפרט חל איסור על עובדי הקבוצה, וצדדים שלישיים הפועלים בשמה להציע, לתת או לקבל שוחד, בין אם בצורה של כסף, טובות הנאה או כל דבר בעל ערך אחר.

כחלק ממחויבותנו למנוע שוחד ושחיתות, גיבשנו מדיניות זו למניעת שוחד ושחיתות שתחול על כלל החברות והעובדים בקבוצת מפטגון, הכוללת את העקרונות המפורטים במסמך זה להלן.

מדיניות זו גובשה על-מנת לסייע לבעלי העניין שלה, עובדי הקבוצה לקוחותיה ושותפיה העסקיים להכיר ולעמוד באופן מלא בעקרונות המנחים של הקבוצה האוסרים על מתן/קבלת שוחד ומניעת שחיתות.

מדיניות זו חלה על כל עובדי הקבוצה בארץ ובחו"ל, וכן על צדדים שלישיים העובדים מטעמה או עבורה, הכול כמפורט במסמך זה.

## איסור גורף על מתן שוחד וביצוע שחיתות

חל איסור מוחלט על עובדי קבוצת מפטגון לקבל, להציע, לתת, להסכים לתת או להתיר לצד שלישי לתת שוחד תמורת יתרון עסקי או טובת הנאה. איסור זה כולל פעולות שקשורות להקניית יתרון לא הוגן בקשר עם החלטה קיימת או עתידית המשפיעה על הפעילות העסקית של איזה מחברות הקבוצה. האיסור כאמור, חל גם על מתן שוחד לגורם מסחרי והן לגורם ממשלתי/ ציבורי כגון איש ציבור ו/או בן משפחה או שותף עסקי של איש ציבור כאמור, בין אם באופן ישיר או דרך צד שלישי הפועל בשם קבוצת מפטגון או עבורה וכן קבלת כל אחד מאלה.

איסור זה נקבע, בין היתר, מאחר ושוחד עלול להוביל להשגת יתרונות בלתי הוגנים, לשחיתות ולפגיעה במוניטין של הקבוצה. קבוצת מפטגון רואה בחומרה כל הפרה של מדיניות זו ועשויה לנקוט בצעדים משמעותיים, כולל פיטורין, נגד מי שיפר את הוראות מסמך זה.

## מהו שוחד?

שוחד הינו מתן טובת הנאה, בכסף או בשווה כסף, בחשאי על מנת לנסות להשפיע על החלטותיו ופעילותיו של אדם, לרבות נושא תפקיד, על מנת שיפעל באופן הנוגד את מטרות תפקידו ו/או להשיג או לשמור על יתרון עסקי. שוחד הוא עבירה פלילית חמורה, הגוררת עונשים כבדים עד כדי מאסר בפועל.

- **טובת הנאה** - השוחד יכול להינתן בצורות שונות, כגון: הטבות כספיות, מתנות, טובות הנאה מיניות וכו'.
- **נושא תפקיד** - עובד בחברה ו/או ארגון פרטי ו/או עובד ציבור, כגון: שופט, פקיד, קצין משטרה, עובד מדינה וכו'.

- **פעולה הנוגדת את מטרות תפקידו** - השוחד ניתן על מנת לשכנע את נושא התפקיד לפעול באופן הנוגד את מטרות תפקידו, כגון - לקבל החלטה לא חוקית או לא ראויה, או לסייע לגורם אחר להשיג מטרה בלתי חוקית או בלתי ראויה.

מעורבות לכאורה של קבוצת מפטגון בעבירות שוחד ושחיתות עלולה לחשוף אותה ואת נושאי המשרה בה לנזקי מוניטין מהותיים ופגיעה ביושרה העסקית של הקבוצה, הפרת התחייבויות הקבוצה מול צדדיים שלישיים, לקוחותיה העסקיים, ורשויות המדינה.

העקרונות שלנו:

- קבוצת מפטגון ו/או מי מטעמה לא יהיו מעורבים באופן ישיר או עקיף במתן שוחד.
- קבוצת מפטגון לא תאפשר לעובדים, לקוחות ושותפים עסקיים לקבל או לתת תשלום או הטבה בידיעה שקבלת תשלום או הטבה כאמור, תשמש או עשויה לשמש ככלי למתן שוחד.
- קבוצת מפטגון, עובדיה ונותני השירותים מטעמה ימנעו ממצבים העלולים להתפרש כלא ראויים לרבות: אירוח עסקי לא ראוי, מתן או קבלת מתנות שלא כדין, החזרי הוצאות לא ראויים, הענקת מימון ותרומות לא הולמות ומתן הטבות לא ראויות.
- קבוצת מפטגון לא תאפשר לצדדים שלישיים מטעמה להיות מעורבים בכל צורה שהיא במתן או נטילת שוחד.

## שוחד בצורה של מתנות אירוח ותרומות

### מתנות ואירוח

קבוצת מפטגון מעריכה את החשיבות של שימוש בהוצאות עסקיות ליצירת רצון טוב וחיזוקם של קשרים עסקיים במהלך קידום ו/או הצגת הפעילות העסקית של הקבוצה, פעילויות הסברה, הדרכות, אירוח, השתתפות בכנסים/אירועים מקצועיים אחרים וכן מתן חסות לכל אחד מאלה וכיוצ"ב.

בד בבד, הוצאות עסקיות כאמור כגון מתנות אירוח, על סוגיהן ותרומות, עלולים לייצר סיכון מהותי עבור הקבוצה כאשר הן ניתנות/מוצעות מתוך כוונה להשיג יתרון עסקי לא הוגן, בין אם בפועל ובין אם למראית עין.

לאור זאת, קיים איסור מוחלט על שימוש בהוצאות עסקיות על-מנת לשחד כל גורם, ועובדי קבוצת מפטגון או צדדים שלישיים העובדים בשמה/ואו מטעמה נדרשים להפעיל שיקול דעת בנסיבות כאמור ולבחון כל הוצאה עסקית מראש, ובמידה וקיים ספק לגבי ההוצאה לפנות אל מנהלם/ הממונה עליהם על מנת שזה יאשרה.

### קווים מנחים כלליים למתן הוצאות עסקיות באופן נאות

- ההוצאה צריכה להיות חוקית על פי כל דין ובהתאם לתרבות הנהוגה במדינה בה בוצעה.
- ההוצאה צריכה להיות מקושרת למטרה עסקית נורמטיבית, ולא לצורך השגת יתרון עסקי לא הוגן.
- ההוצאה צריכה להיות סבירה ולא ליצור רושם של כוונה לא נאותה.
- כל הוצאה צריכה להיות מתועדת באופן מדויק ומלא.

### תרומות לקהילות ולקהילה

תרומות כוללות כסף, או שווה ערך לכסף כגון ציוד/נכסים מוחשיים, משאבי אנוש או שירותים בעלי ערך כספי הניתנים ללא כוונה של תמורה עסקית. תרומות לעמותות כוללות תמיכה כאמור הניתנת לארגונים ללא כוונות רווח, עמותות או גורמים המקושרים לגופים כאמור בצורת בעלות/שליטה, ייפוי כוח או מינוי רשמי אחר. מנגד, תרומות לקהילה כוללות תמיכה הניתנת לטובת הציבור או קהילה מסוימת (בניית בית-ספר, תרומת ספרים לספריה מקומי, ועוד, ללא מעורבות הכרחית של גורמים מתווכים. חסויות הן כסף, ציוד/נכסים מוחשיים, משאבי אנוש או שירותים בעלי ערך כספי הניתנים לארגון מסוים מתוך כוונה לתמוך בו בקידום אירוע או פעילות מסוימת המותרת לפי חוק, בעיקר בתחומי הספורט, תרבות, חינוך, מדע ואומנות) השתתפות במרוץ, קיום כנס, הדפסת חולצות לקבוצת ספורט וכד'.

## קידום מניעת שוחד לאורך שרשרת הערך של הקבוצה

אנו, בקבוצת מפטגון, מעודדים יישום העקרונות המנחים המפורטים במדיניות זו לכל אורך שרשרת הערך שלנו ומתקשרים את חשיבות הנושא לשותפינו העסקיים, ספקינו וגורמים נוספים עימם אנו עושים עסקים. אנו רואים בכך התנהלות עסקית הוגנת וישרה המבטיחה את כל הצדדים המעורבים בהתקשרות.

התקשרויות עם צדדים שלישיים - פעילות קבוצת מפטגון כרוכה בקיום ממשקי עבודה רבים מול צדדים שלישיים מהווים חלק אינטגרלי מפעילות הקבוצה. על כן, חשוב לזכור שפעילות מול צדדים שלישיים, ובפרט אלו הפועלים בשמה של קבוצת מפטגון או מייצגים אותה, חושפת את הקבוצה לסיכוני מוניטין וסיכונים משפטיים שונים. יתרה מכך, ישנם מספר חוקים בארץ ובעולם החלים על פעילות מפטגון אשר עלולים להטיל עליה את האחריות בגין עבירת שוחד שבוצעה על ידי צד שלישי שפעל בשמה ו/או מטעמה.

לאור האמור, התקשרות עסקית עם צד שלישי תכלול התחייבות של הצד השלישי כי קבוצת מפטגון אוסרת בתכלית האיסור תשלומי שוחד מכל סוג שהוא וכי מדיניות זו חלה עליו.

### כל העובדים/ נותני השירותים מצופים

- לקרוא, להבין, לציית למדיניות זו.
- לבקש עזרה במידה ואינך בטוח אם החלטה או פעולה אותה אתה שוקל הינה בניגוד להוראות מדיניות זו.
- להקפיד לבצע בדיקות נאותות לגבי ספקים חדשים לקראת חתימה על חוזה, שבו הם מתחייבים לא להשתמש בשוחד או שחיתות בפעילותם העסקית.
- להבין שחובה עליהם לדווח מיידי על כל פעילות שעשויה להפר מדיניות זו.
- עובד המעוניין להעניק חסות יעשה זאת בכפוף לאישור מנכ"ל מראש ובכתב.
- 

## קידום מניעת שוחד לאורך שרשרת הערך של הקבוצה

### כללי

צעדי אכיפה ומשמעת מחמירים יינקטו כנגד עובדים ו/או צדדים שלישיים שלאחר בירור פנימי של כל העובדות והראיות הרלוונטיות, התברר כי הפרו את הקוד האתי ו/או מדיניות זו. צעדים אלו עלולים לכלול פיטורין עם או בלי הודעה מראש, וככל שרלוונטי/ נדרש על פי דין דיווח לרשויות המוסמכות וגופי האכיפה הרלוונטיים, וככל שמדובר בצד שלישי - סיום התקשרות לאלתר וחילוט כל הבטוחות שניתנו על ידו.

בנוסף, סיוע, במישרין או בעקיפין, לאחרים בביצוע פעולה המפרה את הקוד האתי של קבוצת מפטגון ו/או מדיניות זו, כמו גם התעלמות מכוונת מראיות עובדתיות להפרה שכזו, עשויים להביא לנקיטת צעדים כמפורט לעיל.

עובדי קבוצת מפטגון וצדדים שלישיים הפועלים מטעמה לא ינהגו בשום מעשה אשר הם יודעים כי עלול להביא להפרה של הקוד האתי ו/או מדיניות זו. ידע" כולל לא רק ידע בפועל, אלא גם ידע קונסטרוקטיבי או כזה הנסמך על עובדות ונסיבות המעלות באופן סביר על הדעת אפשרות של הפרה ממשית. המשמעות היא שעובדי קבוצת מפטגון והפועלים מטעמה אינם יכולים לנקוט בגישה של "לטמון את הראש בחול" אם מידע המעיד על הפרה אפשרית מגיע לתשומת לבם, ועליהם לדווח על המקרה לפונקציית הציות. יובהר, כי קבוצת מפטגון רואה באי דיווח כאמור כהפרה של מדיניות זו.

### הערכת סיכונים

קבוצת מפטגון מבצעת באופן שוטף הערכות ביחס לסיכונים הקשורים לשוחד ושחיתות להם היא חשופה, באמצעות תיעוד והחזקת רשומות מדויקות של תשלומים והעברות כספים מטעמה ככלי למניעת מקרים של מתן או קבלת שוחד.

## פיקוח ובקרה

יועץ משפטי/ מנהל הציות בקבוצת מפטגון יודא פיקוח על מדיניות, על בסיס שנתי ועדכונה ככל שנחוץ ורלוונטי.

## מודעות והדרכות

קבוצת מפטגון מתקשרת מדיניות זו לכל עובדיה, ושותפיה העסקיים והפעולים בשמה ו/או מטעמה של הקבוצה. כמו כן, כלל עובדי קבוצת מפטגון עוברים הדרכות ביחס למסמך מדיניות זו וביחס לעקרונותיה הספציפיים המפורטים במסמך מדיניות זה. ההדרכות כוללת לומדה מקוונת שמטרתה לאפשר למשתתפים היכרות עם חקיקת מניעת שוחד ולהבין את הנהלים הרלוונטיים של קבוצת מפטגון ואת התוצאות של אי ציות.

## ענישה

הפרה אפשרית של חקיקה/אסדרה למניעת שוחד ושחיתות כמפורט במסמך זה עלולה לחשוף את קבוצת מפטגון, מנהליה ועובדיה לצעדי אכיפה מנהליים, אזרחיים ופליליים. כך למשל, תחת חוק העונשין הישראלי, העונש המרבי הקבוע לעבירה של מתן שוחד לעובד ציבור זר הינו שבע שנות מאסר וקנס ששיעורו כיום הוא כ - 1 מיליון ₪ ליחיד או 2 מיליון ₪ לתאגיד, או פי ארבעה משווי טובת ההנאה שהושגה או שהייתה כוונה להשיגה באמצעות מעשה העבירה - לפי הגבוה מבניהם.